



通过公益职业教育进行扶贫

为贫困青年提供优质及相关的职业教育，使他们能够实现更美好的未来

挑战

经过 1975-2002 年间近 30 年的内战，安哥拉面临着严峻的经济和社会挑战，数百万人流离失所，整个基础设施遭到破坏。为了重建国家的基础设施和重振经济，各行各业对技术工人有着很高的需求。然而，在长期内战期间，大多数安哥拉人从未生活在和平、稳定的环境中，也没有机会接受教育和开展就业。具体而言，陷入动乱和贫困的年轻一代的潜力没有得到充分开发。

为了解决这一问题，根据中国百年职校（BNVS）的优秀实践，职业教育被证明是一个有效的途径，使青年重新融入劳动力市场。

寻求解决方案

该项目旨在为安哥拉贫困家庭的 17 至 24 岁青年提供公益职业教育和就业机会。通过掌握职业技能和获得就业技能，他们可以帮助家庭摆脱贫困，塑造自己的未来。

百年职校（BNVS）2005 年在北京成立，是中国第一所免学费非营利性中等职业学校。它也是中国青年发展基金会希望项目和希望项目职业教育基金资助的目标学校。自成立以来，百年职校一直在试验全人教育的整体方法和创新的课程开发。重点不仅放在确保立即就业的技术技能上，而且着眼于终身的、面向发展的软技能，以帮助青年人充分融入社会并作为公民取得成功。

2014 年，安哥拉百年职校在中信建设有限责任公司、中国青少年发展基金会和百年职校理事会的赞助下在罗安达成立。中信建设提供财力和物力支持，百年职校提供有效的系统，将公益管理模式与教育理念相结合。

百年职校与安哥拉政府和公共部门积极合作，促进地方参加和参与。还与当地企业密切合作，为学生提供以就业为导向的培训，根据市场需求设计的课程，这也有助于确保学生毕业后立即就业。一开始，学校只开设了电气、机械和建筑工程培训课程。不过，后来增设了酒店服务课程，让更多的学生参与进来，并通过教育和培训使他们能够独立并改变自己的命运。

通过与商业界多个渠道的密切合作，建立了教学和管理团队。安哥拉校区 12 名全职工作人员中，只有 2 名是中国人；他们主要负责学校管理和与总部的沟通。融合当地人才和资源，确保了百年职校实践的本地化，满足了目标群体的需求，并有效地促进了社区发展。



除了与政府和私营部门合作之外，百年职校还积极与当地公益组织和志愿者联系，以确保可持续发展和取得广泛的影响。学校与安哥拉第一夫人创办的 Lwini 基金会建立了良好的合作关系。

为了不断提高经验推广质量，百年职校一直在开发“百年树”在线信息系统，使用综合数据库覆盖所有学校运营，并将区块链理念应用于教育管理。每年还组织培训和行政会议，为团队提供最新知识和支持。

迄今为止，百年职校已在世界各地推广其最佳实践，在中国的北京、成都、大连、三亚、武汉、银川、郑州、丽江、梅州和雷山以及非洲的安哥拉设立了分校。安哥拉的这一实践是百年职校和安哥拉政府、企业和当地社

区共同努力的结果。**截至 2020 年 3 月，380 名青年从安哥拉百年职校毕业，其中 95% 的青年在当地就业。**

由世界银行、亚洲开发银行、中国国际减贫中心 (IPRCC) 和其他四个国际非政府组织联合主办的 2018 年“全球减贫行动”中，已经运营了 15 年的百年职校被公认为“全球减贫最佳实践”之一。

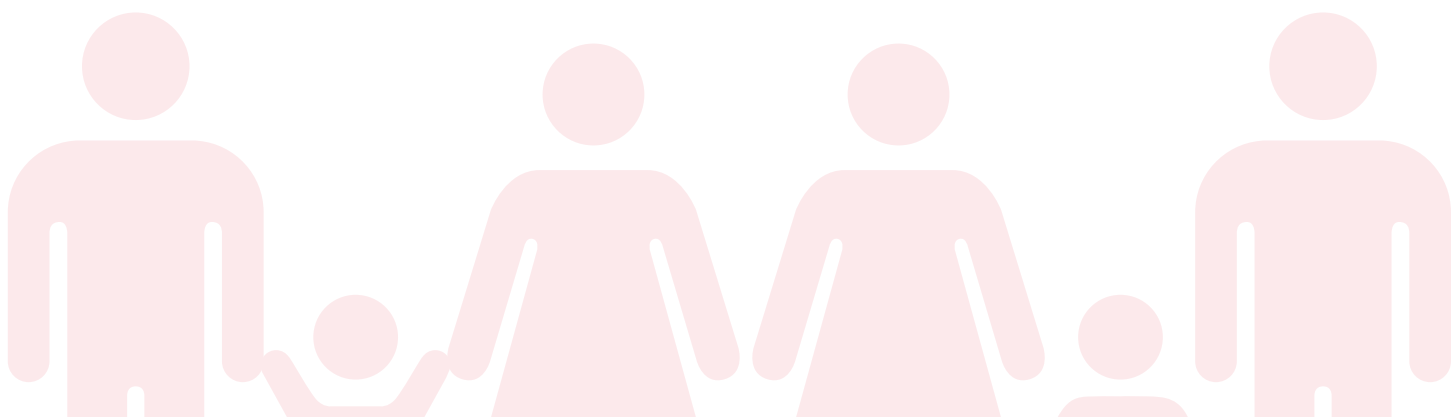
联系方式：

姓名：博文先生

职务：校长

机构：中国百年职校

电子邮箱：wenbo@bnvs.cn



项目名称：通过公益职业教育进行扶贫

国家 / 地区：安哥拉、中国

提名方：百年职校

可持续发展目标的具体目标：1.4、4.3

支持方：中信建设有限责任公司（中国公司）

执行实体：中国百年职校

项目状态：正在进行

项目周期：2014 年开始，仍在进行

实践网址：www.bnvs.cn